

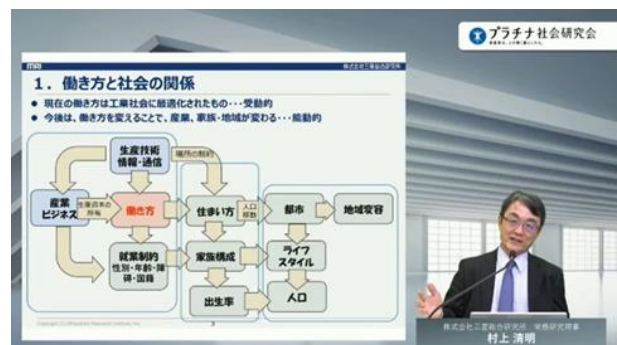
ご挨拶

米国では、大統領選挙を巡って大きな混乱がありました。コロナ禍で世界中の分断が深まる一方で、これまで以上に人のつながりが重視されています。未だ見えない新常态に怯えつつも、これまでのしがらみにとらわれず、理想の社会を目指そうというメッセージも増えています。プラチナ研の活動の重要性は高まるばかりです。それでは、今月のマンスリーニュースをお届けいたします。

2020年度第2回プラチナ社会研究会総会・セミナー（11月30日開催）

「新常态における働き方を探る－自律的に活躍出来る人材育成に向けて－」をテーマに第2回総会・セミナーを開催いたしました。

弊社常務研究理事の村上清明からは「コロナ後の日本社会 ～危機と機会」と題した基調講演を行いました。コロナ禍を経て日本社会が変化する方向性として6つの観点を示し、それぞれにおける危機と変革の機会を示しました。



株式会社リクルートキャリア HR 統括編集長藤井薫様からは「コロナ禍で変わる働き方－自律的に活躍できる人材の要件－」についてご講演を頂きました。コロナにより社会の変化が一気に加速し、転職市場では、企業・個人双方で異領域への越境が見られること、またヒエラルキックな組織が忌避され、個人の自律的な「トライ」の重要性についての指摘がありました。

また「自律型人材の育成」への取り組みとして、デジタルハリウッド大学大学院教授佐藤昌宏様からは、「アクティブラーナー」の重要性、株式会社 Ridilover 企業研修チーム夏目翔太様からは社会課題解決のためには『Will』を持つことの重要性の指摘がありました。

あわせて、プラチナ社会研究会及び INCF の活動報告を行いました。

2020年度版社会課題リストのご紹介

「イノベーションによる解決が期待される社会課題一覧」の2020年度版が完成、公開しました。INCFがフォーカスする6分野のさまざまな社会課題を分析・整理、特にイノベーションによる解決が期待される社会課題と解決策を網羅して編集したうえで、毎年発行しているもので、今回が第4版となります。

2020年度版では、新型コロナウイルスの影響をはじめとする社会環境・課題の変化と先端技術や規制環境などの進展を踏まえ、内容の大幅な追加・見直しを図りました。

2020年度版のもう一つの追加点は、顕在化し社会に負担・弊害をもたらしている問題の解決・解消に（マイナスをゼロに）に向けた課題を抽出する観点に加え、「新しい豊かさの追求」という観点から理想の未来を創り出す（マイナス～ゼロをプラスに変える）ための課題を提示したことです。ワクワクする豊かな未来への道筋を示すのが狙いです。

【URL】 <https://www.mri.co.jp/news/press/20200930.html>

プラチナ社会研究会・INCF 共催セミナー（10月27日開催）

プラチナ社会研究会と INCF の共催で「コロナ禍をきっかけに、働き方の多様性を考える ～ダイバーシティ & インクルージョンを障害者雇用の視点から～」と題したセミナーをオンライン配信にて実施しました。

セミナーでは三菱総研の研究者からコロナ禍における働き方の変化を解説。株式会社アクティベートラボ（INCF 会員）は、これまでの事業から、障害者雇用が企業の中に「強制的に」多様な働き方を創出するトリガーとなっていることを紹介。株式会社フジクラ（プラチナ社会研究会会員）は、アクティベートラボとの協業により障害者雇用が進むとともに、社内文化、風土に変化が起きていることも紹介しました。テレワークの普及などの働き方の変化により、日本全体のダイバーシティ、インクルージョンが促進される可能性が高まっている点に注目が集まりました。

また、フジクラが起案者となり、情報や事例を共有するための「コロナ禍を機に、働き方の多様性を障害者雇用の視点から考える」分科会が設立されることも発表されました。

【URL】 <http://platinum.mri.co.jp/seminar/subcommittee-meeting/p79-diversity>



左からアクティベートラボ那須様、増本様、フジクラ平船様

今後の主な予定

■ 「コロナ禍を機に、働き方の多様性を障害者雇用の視点から考える」 第1回開催

2020年12月15日（火）15:00～17:00 Zoom 開催

本分科会は障害者雇用の理解を深め、雇用促進ができるよう認識・情報を共有するとともに、「多様な働き方」のシミュレーションを行い、共有することを目的としています。第1回では、コロナ下の生活の変化および働き方の変化の概括をするとともに、障害者および障害者雇用の現状認識の共有、参加者の気づきの共有を行います。

【URL】 <http://platinum.mri.co.jp/seminar/subcommittee-meeting/p79-diversity-20201215>

■ 大阪府「万博×環境 未来を描こうプロジェクト」×万博みらい研究会 コラボイベント 第1回開催

2020年12月22日（火）16:00～18:00 Microsoft Teams 開催

万博みらい研究会・フェーズ2の活動として、大阪府が実施している「万博×環境 未来を描こうプロジェクト」（主催：大阪府、豊かな環境づくり大阪府民会議、後援：公益社団法人2025年日本国際博覧会協会）と、未来社会の担い手である若者のアイデアを万博で実現・実装し、レガシーとして残すことを目標として、若者をさまざまなかたちで応援するコラボイベントを開催いたします。第1回は、若者グループ（高校生・大学生等）のアイデアプレゼンを中心としたキックオフプレゼン会を開催いたします。

※ 本イベントは企業会員の方のみご参加いただけます。

お問合せ先：万博推進室（万博みらい研究会事務局） osaka-expo@ml.mri.co.jp

早いもので師走を迎え今年もあとわずかとなりました。新型コロナウイルス感染症の終息を願うとともに、新しい年が皆様にとって佳き年でありますよう心よりお祈り申し上げます。

来年4月にはプラチナ社会研究会と INCF が統合し、新たなスタートを迎えます。

皆様には引き続きご参加・ご活用いただけますと幸甚に存じます。



プラチナ社会研究会事務局

E-mail: platinum@mri.co.jp TEL: 03-6858-0145

URL: <http://platinum.mri.co.jp>

東京都千代田区永田町 2-10-3(〒100-8141)