

プロジェクト名	セカンドキャリア分科会 ～ 「再雇用」から「再挑戦」へ
提案者(組織名)	<ul style="list-style-type: none"> ・代表提案者 立教大学 立教セカンドステージ大学 ・共同提案者 株式会社三菱総合研究所
プロジェクトの背景と目的	<p>改正高年齢者雇用安定法施行による65歳定年延長は雇用側・被雇用側の双方に大きな変革をもたらします。この分科会では、リタイアシニアのセカンドキャリアとして従来の「再雇用」ではなく、起業や社会貢献といった「再挑戦」を活性化するためのシステム作りをテーマとします。シニア向け大学やシニア起業促進団体、シニアを活用した新ビジネス等の先進事例研究から、シニアのセカンドキャリア開拓を支える産学官連携による人材流動プラットフォームのあり方を検討します。</p>
プロジェクト内容	<p>分科会開催予定は以下のとおりです。なおテーマ、開催時期等は変更する場合があります。</p> <p>【第1回分科会】テーマ「セカンドキャリアに挑むアクティブシニア」 ・事例報告: アクティブシニアの視点を活かした地方再生コンサルティング事業(MRI) ・事例報告: シニア大学修了生の活躍とサポートセンターの役割(立教大学) ・開催予定: 2013年5月下旬</p> <p>【第2回分科会】テーマ「定年延長と継続雇用の限界」 ・基調講演: 定年延長の背景と現時点で起きていること(関係府省または有識者) ・事例報告: 定年延長に対応した先進的な取組事例(先進企業人事部) ・開催予定: 2013年7月上旬</p> <p>【第3回分科会】テーマ「“黄昏研修”から“プラチナ研修”」 ・基調講演: シニア向け大学の理想と現実(大学関係者) ・事例報告: 定年前のセカンドキャリア準備の重要性(研修サービス企業) ・開催予定: 2013年8月下旬</p> <p>【第4回分科会】テーマ「活躍の場の創出ーマッチングからコーディネートへ」 ・基調講演: シニアによる起業・事業創出の現状とサポート(有識者) ・事例報告: シニアによるシニアのための起業サポート(NPO関係者または民間事業者) ・開催予定: 2013年10月上旬</p> <p>【特別セミナー】テーマ「定年延長にみる日本とドイツそれぞれの対応と方向性」 ・内容: 日・独それぞれの有識者による講演およびパネルディスカッション ・開催予定: 2013年11月4日</p>
成果物	未定(講演等の資料は都度配布します。)
参加いただきたい会員	<ul style="list-style-type: none"> ○社員のセカンドキャリア開拓を応援したいと考えている企業人事部 ○課題解決や新事業の担い手としてシニア活用を検討している自治体や企業新規事業部 ○シニアのプチ就労・起業や社会活動をコーディネートしているNPOやマッチング事業者 ○新しいシニア向け教育研修を考えている大学や研修サービス事業者 ○シニアのセカンドキャリア支援施策を展開している中央府省 <p>※参加会員には毎回、自社の取組・課題、問題意識等をご発表頂く機会を設ける予定です。</p>
スケジュール	1～2ヶ月に1回程度の頻度で分科会を開催します。
参加費用	無料(視察等に伴う交通費等の実費は各社にご負担いただきます。)
募集期間	原則として第1回分科会(2013年5月下旬)まで。
その他	お問い合わせ／お申し込み先: p37career-p@mri.co.jp